

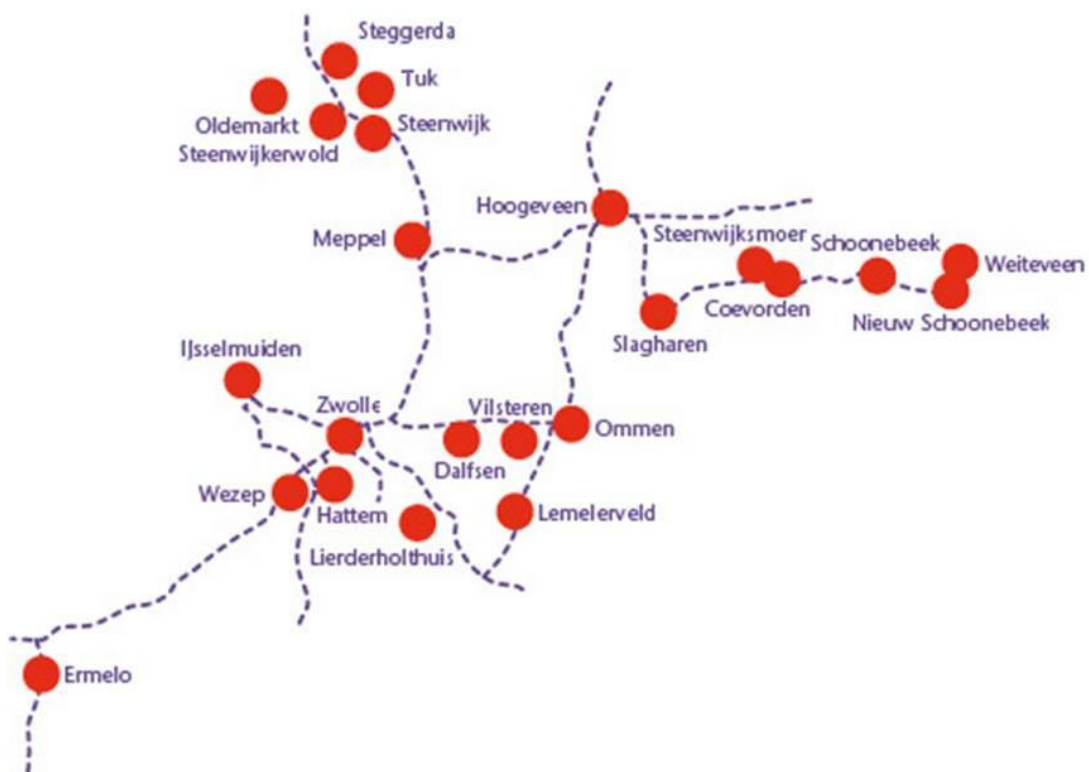


JAAARVERSLAG 2020

2021.006

Catent

Stichting voor primair (speciaal) katholiek onderwijs
in onderstaand verzorgingsgebied



Het nieuwe normaal,

Veel gebruikte woorden in een veel bewogen jaar.

Het nieuwe normaal... maar wat is eigenlijk normaal? Daar is natuurlijk niet echt een antwoord op.

Het woord nieuw krijgt bij de GMR en Catentbreed wel een antwoord!

Drie keer het woord nieuw;

1. Nieuw voor mij persoonlijk; voorzitter! Een nieuwe functie na jarenlang secretaris te zijn geweest. Het stokje overgenomen van Ad. Ik wil dan ook in mijn eerste voorwoord van de gelegenheid gebruik maken om Ad op deze plaats te bedanken voor zijn jarenlange inzet voor (de GMR van) Catent;

Bedankt Ad!

2. Nieuwe mensen aan het roer van Catent. Mensen die er in hun eigenheid voor zorgen dat Catent op een aantal onderwerpen een nieuwe koers heeft gekozen. Dat vormt een uitdaging en een andere invulling van de werkzaamheden van de GMR.

Kortom een boeiende tijd om het stokje over te nemen!

3. Nieuw tijden, andere gebruiken. Veel digitaal vergaderen zorgt voor een slagvaardige GMR!



Petra Hermes, Voorzitter GMR Catent

ORGANISATIE EN (WETTELIJK) KADER

De GMR heeft een verkleinde structuur, bestaande uit 6 zetels voor personeelsleden en 6 zetels voor ouderleden. De GMR treedt op voor 35 MR'n. In 2020 is een overgang gerealiseerd naar een geheel nieuw CvB. Er is tijd en energie gestoken in de samenwerking met het nieuwe CvB.

Een goede vulling van de GMR is een belangrijke voorwaarde. Helaas bestaan binnen de GMR nu al geruime tijd meerdere vacatures. Het is zaak de GMR weer volledig bezet te krijgen, naast de door de inspectie gestelde uitdaging om de GMR meer te vernieuwen.

De GMR ziet nadrukkelijk dat het contact met de MR'n een voorwaarde voor succes is. De GMR heeft in 2019 besloten de contactpersonenstructuur tussen de GMR en de MR'n los te laten. In de praktijk bleek deze werkwijze door het gebruik van de WhatsApp groep en de website van de GMR niet meer veel toe te voegen en vertragend te werken in het geval van vragen vanuit de MR'n.

Er is besloten om vragen van MR'n af te laten handelen door het DB, waarbij experts op het onderwerp worden ingezet. De GMR blijft zoeken naar nog meer mogelijkheden om de interactie tussen MR'n en GMR te vergroten.



Onze website heeft een nieuw gezicht gekregen voor de buitenwereld, die meer aansluit bij de website van de stichting Catent. Voor intern gebruik (MR'n en GMR) is de oude website blijven bestaan (www.gmrcatent.nl).

Het papierloos vergaderen in de GMR functioneert middels deze website naar wens.

Op basis van de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) zijn voor de GMR taken en (bijzondere) bevoegdheden/afspraken vastgelegd in het GMR-reglement en het Medezeggenschapsstatuut.

Zoals bekend is de GMR de overlegpartner voor het College van Bestuur van Catent (CvB) voor alle bovenschoolse beleidszaken.

Het CvB bestond tot 1 september 2020 uit mevrouw Cécile Servaes (voorzitter), mevrouw Monique Welten (lid) en de heer Jan Kroon (lid). Sinds september 2020 bestaat het CvB uit Eddy Verrips (voorzitter) en Jan Kroon (lid)

SAMENSTELLING/FUNCTIEVERDELING,

Samenstelling:	Functie	Lid sinds/tot
<u>Personeelsgeleding</u>		
Ad Hazen	Voorzitter tot 1/8	tot 31/12/2020
Petra Hermes	Secretaris vanaf 1/8	
Ilse Fieten	Secretaris tot 1/8	
Winy Schouten	Voorzitter vanaf 1/8	
Jordy Lemstra	penningmeester	sinds 1/11/2020
Age Jan Hut	lid	sinds 1/11/2020
<u>Oudergeleding</u>		
Martijn Wiersema	vicevoorzitter	
Daan de Bruijn	lid	
Betsy Ramerman	lid	
Arjen de Vegt	lid	



Het **Dagelijks bestuur (DB)** van de GMR werd aan het eind van het 2020 gevormd door:

Petra Hermes	voorzitter
Martijn Wiersema	vicevoorzitter
Ad Hazen	secretaris
Ilse Fieten	penningmeester
Toegevoegd: Marjon Govers-Kelder	ambtelijk secretaris

Naast het voorbereiden van de agenda's en vergaderingen, treedt het DB waar nodig in overleg met het CvB over zaken waarover overleg in kleinere kring gewenst is.

PORTEFEUILLEVERDELING GMR-leden

De GMR heeft ervoor gekozen om te werken met portefeuillehouders. De portefeuillehouders bestuderen te behandelen beleidsstukken en koppelen hun bevindingen en/of preadvies terug naar de GMR. Aan het einde van het verslagjaar was de portefeuilleverdeling als volgt:

Naam GMR-lid	geleding	portefeuille
Ad Hazen	P	Strategie Financiën
Petra Hermes	P	Strategie Huisvesting en Arbo Communicatie
Ilse Fieten	P	Personeel
Betsy Ramerman	O	Personeel
Martijn Wiersema	O	Personeel
Winy Schouten	P	Personeel
Daan de Bruijn	O	Onderwijs en Zorg
Jordy Lemstra	P	Onderwijs en Zorg
Arjen Vegt	O	Financiën
Age Jan Hut	P	Financiën
Marjon Govers	AS	Communicatie



Verkiezing:

De GMR heeft een rooster van aftreden. Dat betekent dat er ieder voorjaar verkiezingen georganiseerd worden. Aan het begin van het nieuwe schooljaar kunnen nieuwe GMR-leden toetreden tot de GMR.

In het reglement dat in 2018 is vastgesteld is bepaald dat een GMR-lid maximaal 2 zittingstermijnen aaneensluitend in de GMR mag hebben.

Rooster van aftreden GMR Catent (2021)						
	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Winy schouten (P)						
Martijn Wiersma (O)						
Ilse Fieten (P)						
Daan de Bruin (O)			kinderen van school in 2022			
Arjen Vegt (O)						
Betsy Ramerman (O)				kinderen van school 2023		
Petra Hermes (P)						
Jordy Lemstra (P)						
Age Jan Hut (P)						
vacature (O)						
vacature (O)						
Vacature (P)						
einde 1e periode						
einde 2e periode						

WERKZAAMHEDEN GMR

Het gaat te ver om hiervan in dit jaarverslag uitgebreid verslag te doen, temeer omdat van alle vergaderingen verslag is gedaan in het "laatste nieuws" op de website aan de achterban van de GMR: de medezeggenschapsraden (MR).

Jaaractiviteitenplan GMR 2020

De GMR heeft in 2020 opnieuw een jaaractiviteitenplan opgesteld, waarvoor een onderzoek is gedaan naar relevante thema's. Er is vervolgens gekozen voor 4 speerpunten:

- Inrichting bestuurskantoor;
- Functiebouwhuis;
- MTO
- Strategisch personeelsbeleid

De GMR werkt hierbij vanuit onderstaande visie:

"Samen ons onderwijs laten schitteren"

De GMR wil als gelijkwaardige partner primair met het CvB, maar zeker ook met andere betrokkenen samenwerken om ons onderwijs te laten schitteren.

Wij adviseren, doen daar waar mogelijk initiatiefvoorstellen en houden zicht op de uitvoering van het bestaande beleid. Wij staan hierbij open voor iedereen die dit samen met de GMR vorm wil geven.

Ons onderwijs schittert als leerlingen en medewerkers hun talenten leren kennen en als dit talent in actie omgezet kan worden. Dit geeft zelfvertrouwen en energie waardoor eenieder zich optimaal kan ontplooiën.

De GMR is:

- * transparant
- * proactief
- * verbindend
- * benaderbaar
- * onafhankelijk
- * deskundig

Verder behandelde onderwerpen in 2020

De GMR behandelde in 2020 verder de hieronder vermelde bestuursverzoeken:

- ICT (BV 191)
- Inkoopbeleid (BV 192)
- Gewijzigde functie directeuren (BV 193) – ter vervanging van BV 186
- Passend onderwijs (BV 194)
- Reglement verwerking gegeven medewerkers (BV 195)
- Addendum onderzoekscoördinator aan excellente leerkracht (BV 196)
- Algemene- en bezwarenprocedure functiewaardering (BV 197)
- Inrichting bestuurskantoor (BV 198)

Overige onderwerpen die aan de orde kwamen:

- Stichting jaarplan/begroting 2020
- Stichting jaarplan/begroting 2021
- Benoeming voorzitter CvB
- Benoemingen leden RvT
- AVG
- MTO
- Strategisch personeelsplanning
- Samenwerking GMR en CvB
- Corona
- Samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs
- Catent Kinderopvang
- Bruikleenovereenkomst

Begroting GMR Catent 2021

Penningmeester Ilse Fieten

Omschrijving	Begroting 2018	Realisatie 01-09-2018	Begroting 2019	Realisatie 01-08-2019	Realisatie 2019	Begroting 2020	Realisatie 01-08-2020	Begroting 2021
A begeleiding op afstand/advies ext desk	1.000,00	598,95	1.000,00	598,95	598,95	1.000,00	598,95	750,00
B administratiekosten	800,00	673,97	800,00	738,10	3666,30	1.000,00	1079,93	1.000,00
C vergaderkosten	4.000,00	2075,08	3.600,00	1347,95	3622,30	3.500,00	759,07	2.500,00
D reiskosten en vacatiegeld	9.800,00	3998,82	9.500,00	4050,54	7821,30	9.500,00	3735,16	9.000,00
E deskundigheidsbevordering	1.800,00		1.500,00		106,00	1.500,00	634,28	1.500,00
F werkzaamheden voorz. en secr.						750,00		
G ambtelijk secretaris incl. onkosten	28.000,00	14383,78	26.000,00	19040,75	35010,93	29.000,00	17.088,55	25.000,00
Overige kosten ambtelijk secretaris	2.000,00	598,37	2.000,00		Incl. onkosten		520,66	1.000,00
H overig	240,00	40,85	240,00	70	122,95	200,00	82,78	200,00
I Jaarvergadering				3660	3660	3.500,00		2.000,00
Totaal	47640,00	22369,82	44.640,00	29506,29	54608,73	49.950,00	24.738,43	42.950,00

Bijlage GMR Catent begroting 2021: Toelichting

Bij het vaststellen van de facilitering van de GMR is afgesproken dat per jaar bezien wordt of er sprake is van onder- dan wel overschrijding van de goedgekeurde begroting. Een eventueel overschot kan kortdurend (in het volgende kalenderjaar) ingezet worden. Daarna vindt vrijval plaats t.b.v. de algemene reserve van de Stichting Catent (Medezeggenschapsstatuut Art. 13.11).

2020 is een bijzonder jaar, waardoor veel anders verloopt dan verwacht.

Invloed Corona op de kosten:

- Minder live/fysiek vergaderen, waardoor de vergaderkosten lager zijn. Er zijn minder maaltijden genuttigd en er zijn minder kosten voor ruimtehuur.
- Reiskosten van de GMR-leden zijn lager door meer digitaal vergaderen.
- Inzet ambtelijk secretaris blijft groot, ook met organiseren van (deels) digitaal vergaderen. Juist in deze tijd is deze vaste waarde belangrijk voor de continuïteit binnen de GMR.

Vacatures CvB en in RvT:

- Grotere inzet van leden van de GMR door deelname in de BAC en ingelaste vergadering voor afstemming met de gehele GMR.

Vooruitblik:

De GMR verwacht 2020 binnen de begroting te kunnen afronden. De kosten van de ambtelijk secretaris worden bewaakt en er zijn afspraken gemaakt dat, wanneer er overschrijding van de begrote kosten dreigt, dit wordt aangegeven. In augustus is gekeken wat de tussenstand is. De administratiekosten vallen iets hoger uit dan begroot. Dit heeft te maken met de kosten van de website. Hieraan moesten nog de laatste aanpassingen gedaan worden.

Alle andere kosten vallen binnen de begroting en zullen wellicht iets lager uitvallen dan verwacht. Dit zal deels te maken hebben met Corona. Een andere reden is de ruimte willen blijven bieden voor ontwikkeling en scholing (deskundigheidsbevordering).

Daarnaast blijft de GMR nog vacatures houden. Wanneer deze ingevuld worden, zullen de vergader-, reis- en vacatiekosten hoger uitvallen.

Met deze onderbouwing en afstemming met de voorzitter van het CvB verwacht de GMR voor het kalenderjaar 2021 met een begroting van 42.95000 de kosten te kunnen dekken.

Toelichting posten:

- a. Begeleiding op afstand/ ondersteuning. Hieronder valt het abonnement bij de AOB, maar ook kunnen andere deskundigen ingehuurd worden bij een bepaald onderwerp.
- b. Administratiekosten: gemaakte administratieve kosten door GMR-leden, maar ook de kosten voor de website.
- c. Vergaderkosten: huur van de ruimten (afpraak is 50 euro per vergadering, 100 voor een jaarvergadering), maaltijden bij de vergaderingen, start of afsluiting GMR-jaar. Het DB vergadert naast de GMR-vergaderingen nog afzonderlijk. Evt. gemaakte kosten vallen onder deze post (Post F vervalt vanaf 2021 daarom)
- d. Reiskosten en vacatiegelden: ouders krijgen een vergoeding per vergadering van 50 euro. Soms betreft het een dubbele vergadering (combinatievergadering), dan is dit 100 euro. Alle leden van de GMR krijgen reiskostenvergoeding voor de gemaakte kilometers. Daarnaast is er een vergoeding om papierloos te vergaderen (max. 150 euro per jaar)
- e. Deskundigheidsbevordering: dit kan gaan om een cursus of begeleiding van de gehele GMR, het kan ook individueel zijn. Ook het bezoeken van het WMS-congres (gaat vaak 1 lid) valt hieronder.
- f. Vervalt vanaf 2020, zie punt c)
- g. G1= uren ambtelijk secretaris G2 = overige kosten ambtelijk secretaris (voornamelijk reiskosten). Er is gekeken naar de afgelopen 3 jaar en op basis daarvoor een begroting gemaakt. Uitsplitsing van deze kosten is wenselijk voor meer inzicht.
- h. Overig: Dit gaat veelal om lief & leed attenties/kaarten
- i. Jaarvergadering GMR*

*Dit heeft tot 2020 niet in de begroting van de GMR gestaan. In 2019 is er voor het eerst een samenkomst van CvB, RvT, directeuren, voorzitters MR'n en GMR geweest in de Agnietenberg, op initiatief van Rvt en CvB. Door deze goede ervaring is dit vorig jaar gecombineerd met een avond over AVG, met ook voorzitters OR'n (ouderraad), wat tevens als jaarvergadering werd geïnitieerd (anders te veel in kort tijdsbestek). Deze factuur kwam dit keer wel naar de GMR. Hierover is later afgestemd met CvB.