

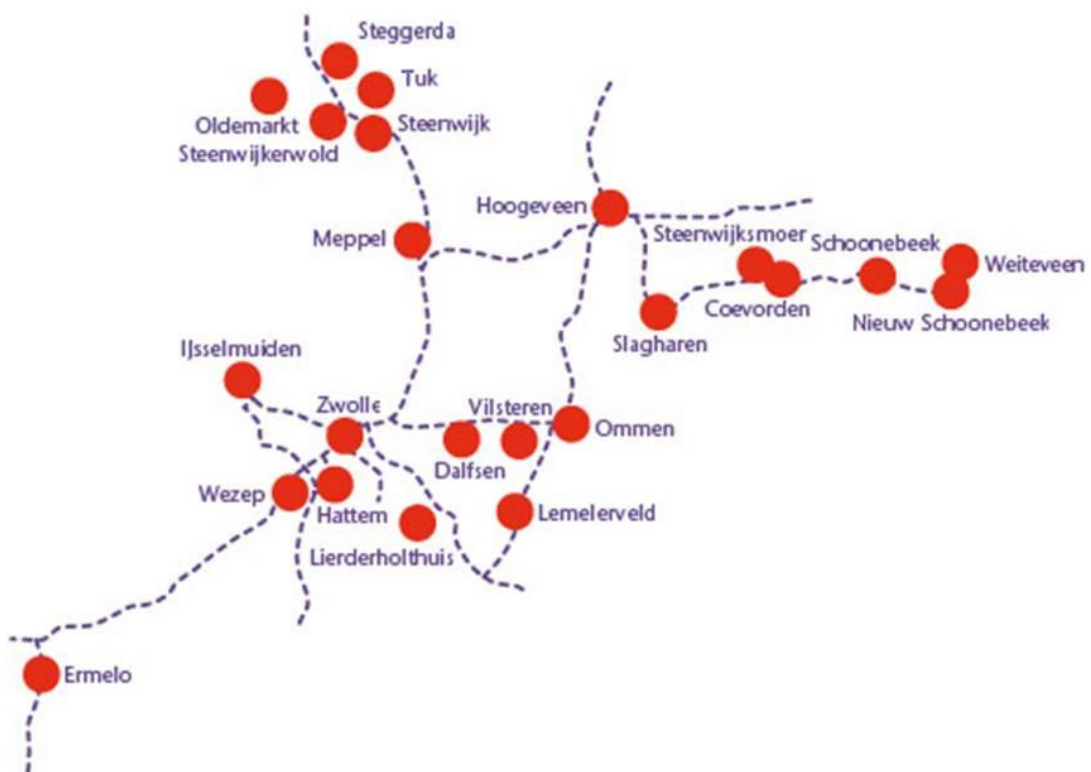


JAAERVERSLAG 2019

2020.040

Catent

Stichting voor primair (speciaal) katholiek onderwijs
in onderstaand verzorgingsgebied





Altijd Vooruit!!!

Al een aantal jaren heb ik dat in het persoonlijk profiel van mijn WhatsApp staan. Toch is het altijd weer goed om zo rond de jaarwisseling terug te kijken: Wat is er gebeurd? Wat hebben we gedaan?

2019 kenmerkte zich door bijzondere momenten van afscheid en kennismaking. In februari is in verband met het veel te vroege overlijden afscheid genomen van Leo Boschman, lid van het College van Bestuur. Catent en ook de GMR hebben met dit overlijden een zeer waardevolle collega en een fijn mens verloren.

In juni mocht de GMR een nieuw lid CvB begroeten in de persoon van Jan Kroon. De GMR ziet de samenwerking met het CvB in nieuwe samenstelling positief tegemoet.

Tegelijkertijd ben je als Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad met het College van Bestuur in gesprek over het nieuwe Stichtingsjaarplan met de bijbehorende begroting. Afgelopen jaar stond voor de GMR in het teken van het visiedocument van het College van Bestuur met als nieuw motto:

Plezier in leren * Vanuit Nieuwsgierigheid * Samen met anderen * Met een stevige basis

Dit was de aftrap voor het schrijven van de schoolplannen: Voor de zomer door de directeuren gestart. Na de zomervakantie in de schoolteams met de medezeggenschapsraden.

Er is gewerkt aan de hand van een vernieuwd proces. De opdracht was: een "beperkt document wat betreft omvang, met de focus op een aantal hoofdthema's voor de komende drie jaar."

Als je nu een Catentschool binnen komt moet je oog eigenlijk meteen vallen op een poster, waarmee de school kenbaar maakt: "dit vinden wij belangrijk, hieraan kun je ons herkennen en hiermee zijn we/ gaan we aan de slag."

Terugkijkend: een mooi vernieuwend proces.

Vooruitkijkend: vol verwachting. Gaat het lukken om ons onderwijs mooier en beter te maken?

Kortom: ook in 2020: **Altijd Vooruit!!!**

Ad Hazen,
Voorzitter Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Catent.

ORGANISATIE EN (WETTELIJK) KADER

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is een verkleinde GMR, met het doel te komen tot een toekomstgerichte, slagvaardige, kwalitatieve medezeggenschapstructuur en adequate sparringpartner voor het College van Bestuur (CvB). In 2016 heeft de GMR verder nagedacht over een wenselijke samenwerking met het CvB. De eerste stap om dit te realiseren was een bespreking met het CvB over de wensen van de GMR en CvB in de samenwerking. In een gesprek tussen GMR en CvB is besloten tot een meer intensieve samenwerking, waarbij veel meer een dialoog wordt aangegaan over onderwerpen die de stichting aangaan, ook als dit breder is dan de WMS voorschrijft. Bovendien is uitgesproken dat de GMR in een vroeger stadium betrokken zal worden bij het opstellen van beleid. Dit uit zich bijvoorbeeld ook in betrokkenheid van de GMR bij de evaluaties van staand beleid en het gezamenlijk bepalen van benodigde aanpassingen hierin. Dit heeft als praktisch effect dat CvB en GMR frequenter (namelijk 2 maal per 6 weken) bijeen komen. Op 17 december 2019 is opnieuw in informele sfeer gebrainstormd over de wijze van samenwerken om te komen tot een verdere optimalisering.

De GMR moet zijn eigen werkwijze hierop laten aansluiten, waarbij ook een meer nadrukkelijk contact met de MR'n een voorwaarde voor succes is. Ook is een goede bezetting van de GMR een belangrijke voorwaarde. Helaas werkt de GMR nu al geruime tijd met meerdere vacatures. Het is zaak de GMR weer volledig bezet te krijgen, naast de door de inspectie gestelde uitdaging om de GMR meer te vernieuwen.

De GMR heeft in 2019 besloten de contactpersonenstructuur tussen de GMR en de MR'n los te laten. In de praktijk bleek deze werkwijze door het gebruik van de WhatsApp groep en de website van de GMR niet meer veel toe te voegen en vertragend te werken in geval van vragen vanuit de MR'n. Er is besloten om vragen van MR'n af te laten handelen door het DB, waarbij experts op het onderwerp worden ingezet. De GMR blijft zoeken naar nog meer mogelijkheden om de interactie tussen MR'n en GMR te vergroten.



Onze website, gestart in 2015, functioneert goed. (www.gmrcatent.nl). Het papierloos vergaderen in de GMR is hierdoor stukken eenvoudiger geworden. Het front van de website wordt in 2020 aangepast naar de looks and feels van de Catent-website.

Op basis van de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) zijn voor de GMR taken en (bijzondere) bevoegdheden / afspraken vastgelegd in het GMR-reglement en het Medezeggenschapsstatuut.

Zoals bekend is de GMR de overlegpartner voor het College van Bestuur van Catent (CvB) voor alle bovenschoolse beleidszaken. Het CvB bestaat uit mevrouw Cécile Servaes (voorzitter), mevrouw Monique Welten (lid) en de heer Jan Kroon (lid).

SAMENSTELLING/FUNCTIEVERDELING,

Samenstelling:	Functie
<u>Personielsgeleding</u>	
Ad Hazen	voorzitter
Petra Hermes	secretaris
Ilse Fieten	penningmeester
Winy Schouten	lid
Anne Marieke Hennephof	lid (tot 09/2019)
<u>Oudergeleding</u>	
Martijn Wiersema	vice-voorzitter
Daan de Bruijn	lid
Kirsten de Kok	lid (tot 02/2019)
Betsy Ramerman	lid
Arjen Vegt	lid (sinds 08/2019)



Het **Dagelijks bestuur (DB)** van de GMR werd aan het eind van het 2019 gevormd door:

Ad Hazen	voorzitter
Martijn Wiersema	vice-voorzitter
Petra Hermes	secretaris
Ilse Fieten	penningmeester
Toegevoegd: Marjon Govers-Kelder	ambtelijk secretaris

Naast het voorbereiden van de agenda's en vergaderingen, treedt het DB waar nodig in overleg met het CvB over zaken waarover overleg in kleinere kring gewenst is.

PORTEFEUILLEVERDELING GMR-leden

De GMR heeft ervoor gekozen om te werken met portefeuillehouders. De portefeuillehouders bestuderen te behandelen beleidsstukken en koppelen hun bevindingen en/of preadvies terug naar de GMR. Aan het einde van het verslagjaar was de portefeuilleverdeling als volgt:

Naam GMR-lid	geleding	portefeuille
Ad Hazen	P	Strategie Financiën
Petra Hermes	P	Strategie Huisvesting en Arbo Communicatie
Ilse Fieten	P	Personeel
Betsy Ramerman	O	Personeel
Martijn Wiersema	O	Personeel
Winy Schouten	P	Onderwijs en Zorg
Daan de Bruijn	O	Onderwijs en Zorg
Arjen Vegt	O	Financiën
Marjon Govers	AS	Communicatie



Verkiezing:

De GMR werkt met een rooster van aftreden (zie volgende pagina).

Ieder jaar bestaat er voor 4 zetels (twee leden van de oudergeleding en twee leden van de personeelsgeleding) een einde van de zittingstermijn. Hierbij is rekening gehouden dat per keer maximaal 1 lid per portefeuille aftredend is.

De aftredende GMR-leden kunnen zich herkiesbaar stellen.

In het reglement dat in 2018 is vastgesteld is bepaald dat een GMR-lid maximaal 2 zittingstermijnen aaneensluitend in de GMR zitting mogen hebben.

Dat betekent dat er ieder voorjaar verkiezingen georganiseerd worden en aan het begin van het nieuwe schooljaar nieuwe GMR-leden kunnen toetreden tot de GMR.

Doordat de GMR te maken heeft met vacatures, kunnen er ook tussentijdse verkiezingen worden georganiseerd, als zich kandidaten aanmelden.

Rooster van aftreden

Rooster van aftreden GMR Catent



Legenda: GMR-lid personeel

GMR-lid ouder

0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0

WERKZAAMHEDEN GMR

Het gaat te ver om hiervan in dit jaarverslag uitgebreid verslag te doen, temeer omdat van alle vergaderingen verslag is gedaan in het "laatste nieuws" aan de achterban van de GMR: de medezeggenschapsraden (MR) op de website.

Jaaractiviteitenplan GMR 2019

De GMR heeft dit jaar opnieuw een jaaractiviteitenplan opgesteld, waarvoor een onderzoek is gedaan naar relevante thema's. Er is vervolgens gekozen voor 4 speerpunten:

- **Optimaliseren merk Catent, voor een sterke positie in een krappe arbeidsmarkt**

De GMR heeft besloten dit punt op te pakken met het nieuwe CvB (2^e helft 2020).

- **Educatief Partnerschap met ouders**

De GMR moet dit speerpunt nog nader uitwerken.

- **Samenwerking nieuw CvB en GMR**

De GMR wilde voor dit speerpunt in het najaar vanuit de bestaande GMR-visie goed bekijken wat de GMR echt wil, voordat een nieuw CvB van start gaat. Vragen die hierbij aan de orde kwamen zijn: Wat voor GMR willen we zijn? Waar staan we dan nu? Welke rol neemt de GMR in het licht van de nieuwe visie? Wat is daarin de rol van de MR en GMR? Enzovoort.

Als eerste resultaat van dit speerpunt is een nieuwe visie bepaald door de GMR:

"Samen ons onderwijs laten schitteren"

De GMR wil als gelijkwaardige partner primair met het CvB, maar zeker ook met andere betrokkenen samenwerken om ons onderwijs te laten schitteren.

Wij adviseren, doen daar waar mogelijk initiatiefvoorstellen en houden zicht op de uitvoering van het bestaande beleid. Wij staan hierbij open voor iedereen die dit samen met de GMR vorm wil geven.

Ons onderwijs schittert als leerlingen en medewerkers hun talenten leren kennen en als dit talent in actie omgezet kan worden. Dit geeft zelfvertrouwen en energie waardoor een ieder zich optimaal kan ontplooiën.

De GMR is:
* transparant
* pro-actief
* verbindend
* benaderbaar
* onafhankelijk
* deskundig

- **Uitvoering visie Catent – strategisch plan per school**

De GMR wil dit onderwerp regelmatig aan de orde hebben in het overleg met het CvB en verzoekt de MR'n ook de ervaringen met de GMR te delen.

In de jaarvergadering van de GMR op 30 oktober 2019 is door Simone Doolaard een workshop over dit onderwerp aangeboden.

Bovendien komt het onderwerp aan de orde in het eerste formele overleg van 2020 tussen GMR en CvB.

- **Stichting Kinderopvang Catent**

Er is een stichting Kinderopvang Catent opgericht.

Deze stichting realiseert dagopvang voor kinderen van 0-4 jaar en buitenschoolse opvang.

Vanuit de dagopvang kan een doorgaande lijn gericht op ontwikkeling van kinderen gerealiseerd worden vanaf 0-12 jaar.

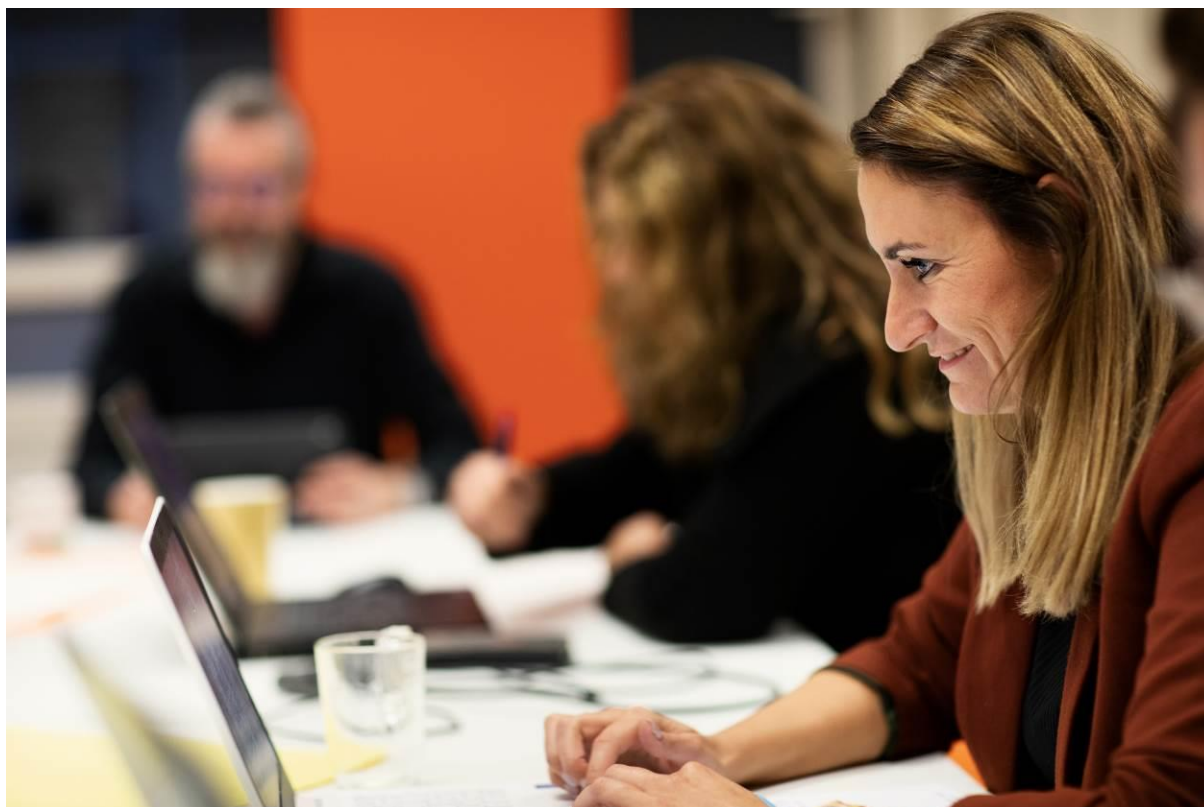
De GMR zal betrokken worden als er sprake is van duurzame samenwerking tussen de stichting Kinderopvang Catent en Stichting Catent.

- **Samenwerking/communicatie met MR'n**

Dit speerpunt heeft in 2019 vorm gekregen door: een bespreking in de GMR over de huidige werkwijze en wenselijkheid en uitvoerbaarheid van mogelijke nieuwe vormen van communicatie, een enquête aan alle MR'n over de huidige werkwijze en suggesties en vragen hierover in de jaarvergadering van de GMR op 31/10/2019.

Als resultaat van dit onderzoek is besloten:

- De website meer toegankelijk op te bouwen;
- Actief contact te zoeken met MR'n die (bijna) nooit de website hebben bezocht;
- Het systeem van de contactpersonen aan te passen;
- Actiever en sneller te communiceren via WhatsApp;
- De informatiebulletins ("het laatste nieuws") meer te voorzien van illustraties;
- Vaker vragen uit te zetten bij de MR'n (via korte enquêtes);
- De jaarvergaderingen nog meer te laten aansluiten bij de wensen van MR'n.



Verder behandelde onderwerpen in 2019

In 2019 is gebrainstormd met het CvB over de samenwerking op basis van de visie van Catent en de nieuwe visie van de GMR om zo te komen tot een verdere optimalisering van de samenwerking:

Samen met anderen

Communicatie

- Gedrag (voorbeeld)
- Open
- Gelikwaardig
- Vraag om kwetsbaarheid
- Kritiek (kwaliteitsvraag toelaten)

Nieuwe samenwerking!

- Effect intern
- Effect naar stakeholders
- afspraken over mandatering
- Samenlijk optrekken CvB en GMR
- Hoe juridificering te voorkomen

↑

NIEUWE SAMENWERKING

- Open sfeer
- Spontane communicatie
- Dikke vragen bestaan niet
- Vragen is geen kritiek
- Vertrouwen
- Waardevol hebben voor elkaar

Vanuit nieuwsgierigheid en gezamenlijk belang
Uitnodigen tot initiatief zodat de GMR zich uitgedaagd voelt:
Elkaar nodig/nuttig het gevoel hebben dat we betrouwbare partners zijn.

Vanuit nieuwsgierigheid

Informeel waar het kan, formeel waar het moet.

Wat is eigenheid?

- Borgen op schoolniveau = rol MR
- CvB faciliteert = rol GMR

Nieuwe ideeën/ innovatie

- Informatievoorziening
- (geen vraag en oepsenraag)

Idee/ zorg/ kracht =

- Oplossing -> facilitering

Nieuwsgierigheid in communicatie (buitenwereld – draagvlak)

- Doorvragen (5 x waarom/ vragen stellen moet/moet)
- Open houding
- Vraag is geen kritiek
- reënering

Samenwerking CvB en GMR Catent

Uitkomsten Informeel overleg 17 december 2019

Met een stevige basis

Stevige basis =

- Waardering voor ieders rol (te) vertrouwen (zijn)
- Oprecht
- Communicatie (geen reg)
- Werken aan een open relatie

Deskundigheid:

- Welke alternatieven zijn overvragen?
- Welke wijzigingen ten opzichte van verleden

Cyclisch werken =

- Vast jaarschema

Stevige basis =

- Kennis en informatie toegankelijk (=gelijk)
- Wat is een GMR
- Over Catent (visie)
- Vanuit vertrouwen
- Open sfeer (=vrijheid)

Stevige basis =

- DB <-> CvB bijv. agendaoverleg
- Energie-rechts aanpakken
- Verbindend werken (relatie) inhoud

Plezier in leren

Voorraan in het proces betrokken worden, zodat de inbreng van de GMR er toe doet.

Steun uit het werkveld en dan kan meer gebruik van gemaakt worden.

Soms efficiënter zijn

Waar komt ...

- Een reactie
- Een vraag
- Een afwijzing
- Vandaan?

BEGRIJPEN

Overtuigende activiteiten (=overname)

- "ONS" gevoel laden = SAMEN

BEWUST ZIJN VAN EN HET ELKAAR GUNNEN – MAAR HOE TE BORGEN?

Leren in samenwerkingsproces

- Ruimte gunnen
- Vertrouwen op zelfde belang
- Relevante informatie over en weer
- Uiteindelijk vanuit rol kunnen en mogen opereren

Plezier in leren = energie

De GMR behandelde in 2019 verder de hieronder vermelde bestuursverzoeken:

- Bestuursverzoek 178 – beleid schorsing, verwijdering en time-out
- Bestuursverzoek 181 – handreiking professioneel statuut
- Bestuursverzoek 183 – reglement internet en Social Media voor leerlingen

De GMR heeft niet ingestemd met Bestuursverzoek 183. Er wordt gewerkt aan een nieuwe versie die in 2020 besproken zal worden.

- Bestuursverzoek 184 – fusie Catent en St 1^e Montessorischool in Hoogeveen
- Bestuursverzoek 185 – gewijzigde functie beleidsmedewerkers personeel
- Bestuursverzoek 186 – gewijzigde functie directeuren

De GMR heeft niet ingestemd met Bestuursverzoek 186. Er wordt gewerkt aan een nieuwe versie die in 2020 besproken zal worden.

- Bestuursverzoek 187 – voorgenomen fusie met St 1^e Montessorischool in Hoogeveen
- Bestuursverzoek 188 – continuering stagebeleid
- Bestuursverzoek 189 – continuering regeling startende leerkrachten
- Bestuursverzoek 190 – continuering notitie familierelaties - benoemings- en mobiliteitsbeleid

Overige onderwerpen die aan de orde kwamen:

- Benoeming Jan Kroon als lid CvB
- Toekomstvisie Catent
- Meerjarenbeleid
- Stichtingsjaarplan
- Begroting 2019
- Deepscan AVG
- Rooster van aftreden RvT
- Website GMR
- Verhouding functieverdeling L10-11-12
- Schoolveiligheidsplan
- Aanpassing begroting
- Onderwijsinspectie
- Jaarverslag Stichting Catent
- Vacature voorzitter CvB

In de informele bijeenkomsten is door CvB en GMR onder andere gesproken over:

- Trends binnen de Stichting, o.a. financiën en personeel
- Identiteit
- Intern-extern werven, in combinatie met binden-boeien/ mobiliteit(sbeleid)
- Personeel Dossier Online
- Medewerkers tevredenheidsonderzoek
- Samenwerking GMR en CvB

Begroting GMR Catent

Penningmeester Ilse Fieten

GEMEENSCHAPPELIJKE
MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Omschrijving	Begroting 2018	Begroting 2019	Realisatie 2019	Begroting 2020
A begeleiding op afstand/advies externe deskundige	1.000,00	1.000,00	598,95	1.000,00
B administratiekosten	800,00	800,00	3666,30	1.000,00
C vergaderkosten	4.000,00	3.600,00	3622,30	3.500,00
D reiskosten en vacatiegeld	9.800,00	9.500,00	7821,30	9.500,00
E deskundigheidsbevordering	1.800,00	1.500,00	106,00	1.500,00
F werkzaamheden voorzitter en secretaris				750,00
G ambtelijk secretaris	28.000,00	26.000,00	35010,93	29.000,00
H ambtelijk secretaris - onkosten	2.000,00	2.000,00	Incl. onkosten	Incl. onkosten
I overig	240,00	240,00	122,95	200,00
Jaarvergadering (nu op GMR geboekt)			3660	3.500,00
Totaal	47.640,00	44.640,00	54608,73	49.950,00

De begroting blijkt per 31 december met plm. €10.000, - te zijn overschreden. Dit in tegenstelling tot voorgaande jaren. Het Dagelijks Bestuur zag dit wel aankomen, gezien de voortgangsrapportage per september 2019.

Toelichting:

1x factuur ambt. Secretaris van december 2018 zit hierbij, boeking per januari 2019 = € 2.640,71

Kosten Lumen jaarvergadering op GMR geboekt, was niet begroot = €3.660

Inzet ambt. Secretaris is dit jaar groot: website, dubbele jaarvergadering, eerste deel van het kalenderjaar veel vergaderd, 2x ingelaste RvT vergadering en dus meer voorbereiding, begroot €26.000. Rekening 2018 eraf betekent nog €6.370,22 boven de begroting

Ondanks de onderbezetting in de GMR vrij veel kosten voor reiskosten en vacatiegelden: past bij beeld van relatief veel vergaderen en ingelaste vergaderingen en sollicitatieprocedure (wel binnen de begroting).

Inzet ambtelijk secretaris t.b.v. Websiteontwerp door Catapult (niet begroot) = €2.929,20

Verschil zit dus in:

Inzet t.b.v. Catapult	€2.929,20
Factuur Jaarvergadering	€3.660,00
Extra inzet Ambt. Secr.	€6.370,22
Ambt Secr. '18	€2.640,17

Totaal meerkosten	€ 15.599,59
--------------------------	--------------------

Zonder deze kosten waren we binnen de begroting gebleven.

De GMR vindt het belangrijk om de begroting goed te bewaken De inzet van de ambtelijk secretaris was groot, de werkzaamheden worden door de GMR gezien als een meerwaarde. Het Dagelijks Bestuur zal hierover werkafspraken maken.

Toelichting posten:

- a. Hiervoor kan de GMR zich laten begeleiden door een externe deskundige.
- b. Interne kosten gemaakt door GMR-leden (voorzitter, secretaris, enz.) : postzegels, afdrukken voor externe verzending (indien nodig).
- c. De kosten die gemaakt worden voor de website van de GMR, worden apart opgevoerd.
Kosten voor de huur van de vergaderruimte, uitgaande van plm. 19 GMR vergaderingen. Maaltijden bij de vergaderingen worden uit deze post vergoed.
- d. Reiskosten voor OGMR (€0,30 per km) en PGMR (€0,28) met een gemiddelde van €200,00 per vergadering
Vacatiegelden voor OGMR. Vergoeding bedraagt € 50,00 per dagdeel. Uitgaande van 19 GMR vergaderingen en 6 ouderleden + 10 extra dagdelen voor portefeuille houders zijn deze € 6200,00.
- e. Het bezoeken van studiedagen, bijv. WMS-congres. Het verzorgen van scholing voor individuele GMR-leden / de volledige GMR.
Accommodatiekosten en het inhuren van een deskundige
- f. Werkzaamheden door de voorzitter of de secretaris.
- g. Werkzaamheden en kosten ambtelijk secretariaat.
- h. Onkosten ambtelijk secretaris.
- i. Attenties aftredende leden / jubilea e.a.

Historisch perspectief

In 2014 is de GMR begonnen met papierloos vergaderen door de GMR-leden (verplicht) gebruik te laten maken van een device en de documenten alleen nog elektronisch te verspreiden. Dit heeft een besparing opgeleverd in de kosten voor de ambtelijk secretaris, die zich in 2015 heeft doorgezet.

In 2015 is de GMR noodgedwongen overgegaan op een eigen website (www.gmrcatent.nl).

De realisatie van de GMR-website heeft in 2015 extra uren van de ambtelijk secretaris gekost. Hierover zijn separaat afspraken gemaakt met het CvB. De verwachting is dat de kosten voor de ambtelijk secretaris in 2015 overeenkomstig de begroting zullen zijn.

De GMR heeft ervoor gekozen om de begroting voor de jaren 2016 en verder te handhaven op het niveau 2015. Het uiteindelijk (financiële) effect van de nieuwe werkwijze binnen de GMR door de introductie van papierloos vergaderen moet trendmatig nog blijken.

Gedeeltelijk zal dit zich manifesteren in een verbetering van kwaliteit en output van de GMR en gedeeltelijk in een verdere besparing op de kosten.

Vorig jaar is de vergaderfrequentie toegenomen om regelmatig contact te hebben. Dit in relatie met het CvB en ook als GMR onderling. Hierdoor is een stijging in de uitgaven van de GMR geweest, die zich nu stabiliseert.

Kritisch wordt door de GMR gekeken naar de uitgaven en daar waar mogelijk zal op kosten worden bespaard.