



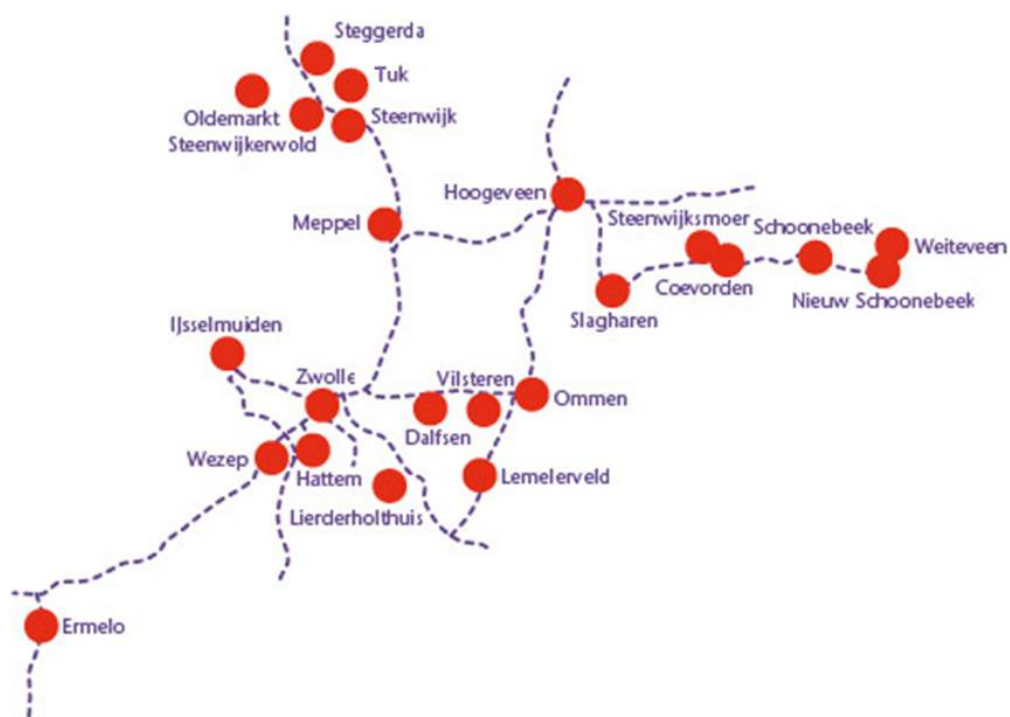
*GEMEENSCHAPPELIJKE  
MEDEZEGGENSCHAPSRAAD*

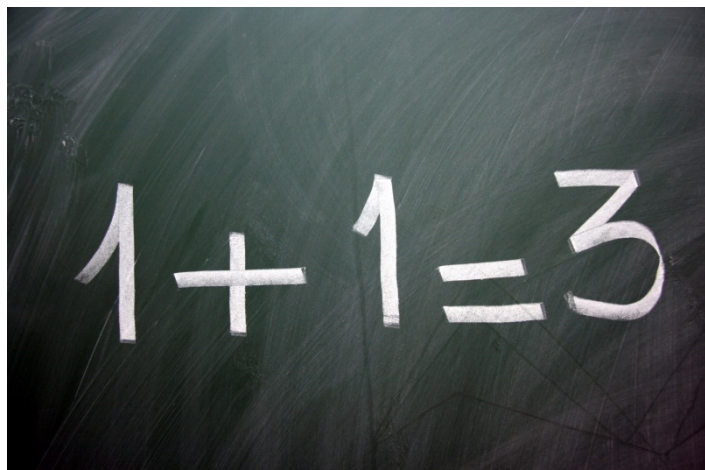
# *JAARVERSLAG 2016*

2017.015

# Catent

**Stichting voor primair (speciaal) katholiek onderwijs  
in onderstaand verzorgingsgebied**





Als je 's morgens wakker wordt, dan ga je “aan de slag.”  
Aan het eind van de dag sta je stil bij hetgeen je die dag hebt gemaakt of bereikt en wat er nog niet van je “to-do-lijstje” geschrapt kan worden.

Hetzelfde doe je als Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Catent ook regelmatig. Waar zijn we mee bezig? Hoe verloopt het proces? En.. zeker niet onbelangrijk: “doen we de goede dingen op de goede wijze?”

Als je die vraag aan jezelf stelt, is het vervolgens ook goed om die vraag aan je omgeving te stellen.

Een logische gesprekspartner is voor de GMR het College van Bestuur.

Ook met hen zijn we het gesprek aangegaan.

Loopt alles zoals we dat gedacht hadden?

Zijn we nog steeds bezig vanuit de gedachte: “we maken Catent - en dus het onderwijs – beter”

Samen zijn we tot de conclusie gekomen: het mag wel wat minder formeel, daarmee kan het medezeggenschapsproces wellicht aan dynamiek winnen.

In 2017 zullen we daarvoor de eerste stappen zetten. En ik kan u zeggen: dat ziet er veelbelovend uit.

We vertrouwen erop dat we op weg zijn naar een beeld waarbij ook voor de medezeggenschap bij Catent geldt:  $1 + 1 = 3$ .

Ad Hazen,  
Voorzitter Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Catent.

## **ORGANISATIE EN (WETTELIJK) KADER**

In 2011 heeft de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) ervoor gekozen om zijn structuur om te vormen naar een verkleinde GMR. Met het doel te komen tot een toekomstgerichte, slagvaardige, kwalitatieve medezeggenschapstructuur en adequate sparringpartner voor het College van Bestuur (CvB). In 2016 heeft de GMR verder nagedacht over een wenselijke samenwerking met het CvB. De eerste stap om dit te realiseren was een bespreking met het CvB over de wensen van de GMR en CvB in de samenwerking. In een gesprek tussen GMR en CvB is besloten tot een meer intensieve samenwerking, waarbij veel meer een dialoog wordt aangegaan over onderwerpen die de stichting aangaan, ook als dit breder is dan de WMS voorschrijft. Bovendien is uitgesproken dat de GMR in een vroeger stadium betrokken zal worden bij het opstellen van beleid. Dit uit zich bijvoorbeeld ook in betrokkenheid van de GMR bij de evaluaties van staand beleid en het gezamenlijk bepalen van benodigde aanpassingen hierin. Dit heeft als praktisch effect dat CvB en GMR meer frequent (namelijk 2 maal per maand) bijeen zullen komen.

De GMR moet zijn eigen werkwijze hierop laten aansluiten, waarbij ook een meer nadrukkelijk contact met de MR'n een voorwaarde voor succes is. Ook is een goede vulling van de GMR een belangrijke voorwaarde. De GMR gaat in zijn verkiezingen in april 2017, daarom nog nadrukkelijker op zoek naar invulling van de vacatures in de GMR.

De contactpersonenstructuur waarin de MR'n geïnformeerd worden, zal meer invulling en vorm krijgen. Er zal vooral gezocht worden naar mogelijkheden van interactie tussen MR'n en GMR, zoals onder andere de app-groep of een prikbord op de website.

De nieuwe website die is gestart in 2015, lijkt goed te functioneren. ([www.gmrcatent.nl](http://www.gmrcatent.nl)). Het papierloos vergaderen in de GMR is hierdoor stukken eenvoudiger geworden.

Op basis van de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) zijn voor de GMR taken en (bijzondere) bevoegdheden / afspraken vastgelegd in het GMR-reglement en het Medezeggenschapsstatuut.

Zoals bekend is de GMR de overlegpartner voor het College van Bestuur Catent (CvB) voor alle bovenschoolse beleidszaken. Het CvB bestaat uit mevrouw Cécile Servaes (voorzitter), mevrouw Monique Welten (lid) en de heer Leo Boschman (lid).



## SAMENSTELLING/FUNCTIEVERDELING,

Samenstelling:	Functie	Lid sinds/tot
<u>Personeelsgeleding</u>		
Ad Hazen	voorzitter	
Petra Hermes	secretaris/ vice-voorzitter	
Winy Schouten	lid	
Brigit van Wersch	lid	
Ilse Fieten	lid	april 2016
<u>Oudergeleding</u>		
Bouke Brinkman	lid	
Henry Borgman	penningmeester	
Arjan Duiven	lid	tot juli 2016
Chintia van Unen	lid	tot juni 2016

Het **Dagelijks bestuur (DB)** van de GMR werd aan het eind van het 2016 gevormd door:

Ad Hazen	voorzitter
Petra Hermes	secretaris/ vicevoorzitter
Toegevoegd: Marjon Govers-Kelder	ambtelijk secretaris

Naast het voorbereiden van de agenda's en vergaderingen, treedt het DB waar nodig in overleg met het CvB over zaken waarover overleg in kleinere kring gewenst is.

### Verkiezing:

De GMR heeft ervoor gekozen in 2013 voor het eerst het rooster van aftreden toe te passen. Dat betekent dat er ieder voorjaar verkiezingen georganiseerd moeten worden.

Zittingstermijn:

De zittingstermijn van een GMR-lid is 3 jaar. In april 2011 zijn alle leden tegelijkertijd aangetreden. Daarom is er een rooster van aftreden vastgesteld. Met ingang van 2013 zijn er per jaar twee leden van de oudergeleding en twee leden van de personeelsgeleding aftredend. Met dien verstande dat er naar gestreefd wordt per keer maximaal 1 lid per portefeuille aftredend te laten zijn.

**PORTEFEUILLEVERDELING GMR-leden**

De GMR heeft ervoor gekozen om te werken met portefeuillehouders. De portefeuillehouders bestuderen te behandelen beleidsstukken en koppelen hun bevindingen en/of preadvies terug naar de GMR. Aan het einde van het verslagjaar was de portefeuilleverdeling als volgt:

Naam GMR-lid	geleding	portefeuille	opmerkingen
Ad Hazen	P	Strategie Financiën	Voorzitter
Petra Hermes	P	Strategie Huisvesting en Arbo	Secretaris Vice voorzitter
Henry Borgman	O	Financiën	Penningmeester
Bouke Brinkman	O	Financiën Personeel	
Brigit van Wersch	P	Personeel	
Winy Schouten	P	Onderwijs en Zorg	
Ilse Fieten	P	Onderwijs en Zorg	
Netty Wakker	O	Communicatie	
Marjon Govers	AS	Communicatie	

## WERKZAAMHEDEN GMR

Het gaat te ver om hiervan in dit jaarverslag uitgebreid verslag te doen, temeer omdat van alle vergaderingen verslag is gedaan aan de achterban van de GMR: de medezeggenschapsraden (MR). Dit gebeurt sinds november 2012 via het zogenaamde MR informatiebulletin.

### Visie en missie GMR:

De GMR van stichting Catent heeft als ambitie zich ervoor in te zetten dat stichting Catent zich richt op kwalitatief hoog onderwijs voor haar kinderen, actieve betrokkenheid van ouders en goede arbeidsomstandigheden voor het personeel.

De GMR wil op constructieve wijze door het College van Bestuur meegenomen worden bij de (meerjaren-) begroting en beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied. Dit om te kunnen komen tot een zorgvuldige en weloverwogen advisering.

De GMR stelt zich, op basis van haar wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden, proactief, professioneel, betrokken en inspirerend op.

### Behandelde onderwerpen in 2016


#### **De GMR behandelde in 2016 de hieronder vermelde bestuursverzoeken:**

- Bestuursverzoek 156 - Meerjarenbegroting Catent 2016 e.v.
- Bestuursverzoek 157 - Reglement verwerking leerlingengegevens
- Bestuursverzoek 158 - Manager kwaliteit en zorg
- Bestuursverzoek 159 - Beleid beloningsdifferentiatie
- Bestuursverzoek 160 - Stagebeleid
- Bestuursverzoek 161 - Startende leerkrachten
- Bestuursverzoek 162 - Veiligheidsbeleid
- Bestuursverzoek 163 - Meerjarenbegroting en jaarplan 2017 Stichting Catent

#### **Aan overige onderwerpen kwamen dit jaar aan de orde:**

- Versterking medezeggenschap
- Evaluatie functioneren GMR
- Ontwikkelingen ICT (bestuursportaal)
- Fusieregeling basisscholen
- Passend onderwijs
- Verkiezingen GMR
- Communicatie met MR'n
- Allocatiemodel
- Jaarverslag Catent
- Vergaderschema
- Medezeggenschap voor bovenschools personeel
- Evaluatie Catentpool

**VERANTWOORDING VAN DOOR GMR GEMAAKTE KOSTEN/ BESTEDING VAN TOEGEKENDE MIDDELEN:**

 <b>catent</b> GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD									
REALISATIE GMR 2016 in €									
Omschrijving	realisatie 2013	realisatie 2014	realisatie 2015	Begr 2016	Realis 2016 tot 1-8-2016	Begr 2017	Begr 2018	Begr 2019	Begr 2020
a begeleiding op afst / advies ext desk	1.527	478	478	1.000	478	1.000	1.000	1.000	1.000
b administratiekosten	920	275	1902	800	831	800	800	800	800
c vergaderkosten	2.156	587	912	1.400	1.068	1.400	1.400	1.400	1.400
d reiskosten en vacatiegeld	4.173	5.884	5722	7.500	-	7.500	7.500	7.500	7.500
e deskundigheidsbevordering	1.117	1.117	524	1.800	100	1.800	1.800	1.800	1.800
f werkzaamheden voorz en secr	0	0	0	-	-	-	-	-	-
g ambtelijk secretariaat	32.397	27.011	26804	27.400	15724,72	25.000	25.000	25.000	25.000
h ambtelijk secretariaat - onkosten					761,97	2400	2400	2400	2400
i overig									
Vorig jaar (2015)			240		240				
<b>Totaal</b>	<b>42.290</b>	<b>35.352</b>	<b>36.582</b>	<b>39.900</b>	<b>19.204</b>	<b>39.900</b>	<b>39.900</b>	<b>39.900</b>	<b>39.900</b>

**Toelichting GMR Catent begroting 2017**

Bij het vaststellen van de facilitering van de GMR is afgesproken dat per jaar bezien wordt of er sprake is van onder- c.q. overschrijding van de goedgekeurde begroting. Een eventueel overschot kan kortdurend ( in het volgende kalenderjaar) ingezet worden. Daarna vindt vrijval plaats t.b.v. de algemene reserve van de Stichting Catent (Medezeggenschapsstatuut Art. 13.11).

Bij een begroting van € 39.900 voor 2016 is de verwachting dat de realisatie 2016 binnen de begroting blijft.

In 2014 is de GMR begonnen met papierloos vergaderen door de GMR-leden (verplicht) gebruik te laten maken van een device en de documenten alleen nog elektronisch te verspreiden. Dit heeft een besparing opgeleverd.

De GMR heeft ervoor gekozen om de begroting voor de jaren 2017 en verder te handhaven op het niveau 2016.

Kritisch wordt door de GMR gekeken naar de uitgaven en daar waar mogelijk zal op kosten worden bespaard.



Toelichting posten:

- a. Hiervoor kan de GMR zich laten begeleiden door een externe deskundige.
- b. Interne kosten gemaakt door GMR-leden (voorzitter, secretaris, enz.) : postzegels, afdrukken voor externe verzending (indien nodig) en attenties.
- c. De kosten die gemaakt worden voor de website van de GMR, worden apart opgevoerd. Kosten voor de huur van de vergaderruimte, uitgaande van plm. 10 GMR vergaderingen en de kosten ad € 80 per vergadering.
- d. Reiskosten voor OGMR (€0,30 per km) en PGMR (€0,28) met een gemiddelde van €500,00 per GMR lid per jaar.  
Vacatiegelden voor OGMR. Vergoeding bedraagt € 50,00 per dagdeel. Uitgaande van 10 GMR vergaderingen en 6 ouderleden en 10 overige dagdelen bedragen deze € 5.600,00.
- e. Het bezoeken van studiedagen, bijv. WMS-congres. Het verzorgen van scholing voor individuele GMR-leden / de volledige GMR. Accommodatiekosten en het inhuren van een deskundige
- f. Als post wel handhaven, nu geen apart bedrag begroten. Indien deze functies door ouderleden worden ingevuld moet hier wel begroot worden i.v.m. vacatiegelden.
- g. Ambtelijk secretariaat.
- h. Ambtelijk secretariaat kosten  
Kosten die gemaakt wordt door de ambtelijk secretaris ten behoeve van de GMR, zoals prints, postzegels, telefonisch vergaderen enz.

*Eventuele vragen of opmerkingen  
naar aanleiding van dit jaarverslag kunt u per e-mail  
sturen naar het secretariaat GMR [secretariaatgmr@catent.nl](mailto:secretariaatgmr@catent.nl)*